

DELIBERAZIONE N. 20 DEL 24/09/2015

OGGETTO: Accordo per la corresponsione dell'incentivo per la maggior produttività anno 2015.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentito il Presidente che illustra l'argomento in oggetto;
- Visto l'accordo raggiunto tra l'Azienda ed i dipendenti relativo all'incentivo per la maggiore produttività per l'anno 2015 (che fa parte integrante della presente delibera);
- Con votazione unanime espressa per alzata di mano:

D E L I B E R A

Per l'anno 2015, di determinare e corrispondere il premio incentivante con le seguenti modalità:

- una quota fissa di € 3.000,00 da erogare entro dicembre dell'anno di competenza in base al livello di appartenenza ;
- una quota variabile, a raggiungimento degli obiettivi di fatturato lordo secondo la tabella indicata nell'accordo allegato alla presente delibera, da erogare a consuntivo approvato, dopo aver verificato che gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti.

AZIENDA FARMACEUTICA MUNICIPALIZZATA

L.go Volontari del Sangue n. 2
BUSTO GAROLFO

Accordo per la corresponsione dell'incentivo per la maggior produttività Anno 2015

Il C.D.A. dell'Azienda Farmaceutica Municipalizzata, impegnato a realizzare un ambiente lavorativo accogliente ed ottimale, cosciente che questo non è possibile senza la massima disponibilità e collaborazione da parte delle risorse umane aziendali, intenzionato a riconoscere ogni sforzo atto al miglioramento dell'efficienza aziendale ed al servizio dell'utenza, determina per la corresponsione del premio alla maggiore produttività i seguenti obiettivi generali:

- a) Gestione del magazzino mirata alla riduzione del valore delle giacenze rispetto alle giacenze iniziali, senza alterare la disponibilità di pronta consegna dei prodotti richiesti dalla clientela;
- b) Attivazione di tutte le politiche di compra/vendita per farmaci e parafarmaci atte ad incrementare il fatturato rispettando la previsione di bilancio;
- c) Disponibilità ad effettuare interventi sociali anche a prevenzione di patologie specifiche in collaborazione con enti locali nel recepimento degli indirizzi e finalità determinati dal consiglio comunale;
- d) Proseguimento della campagna informativa inerente l'educazione e la prevenzione sanitaria anche con supporti informatici;
- e) Programmazione e gestione di eventuale personale in praticantato, integrandolo nell'ambito aziendale per il periodo di permanenza;

Il raggiungimento degli obiettivi sarà documentato annualmente in concomitanza con il saldo di luglio da brevi relazioni redatte dal Direttore dell'Azienda.

Il C.D.A. è disponibile a valutare e finanziare eventuali proposte di corsi specialistici a supporto e qualificazione del personale.

Il premio incentivante viene determinato e corrisposto con le seguenti modalità:

Una prima quota fissa pari ad € **3.000,00** da distribuire entro dicembre.

Una seconda quota a saldo entro il mese di luglio successivo al raggiungimento degli obiettivi di fatturato lordo, come da tabella.

Il calcolo verrà effettuato sul fatturato effettivo

VOLUME D'AFFARI	% incidenza premio su fatturato	Totale massimo da erogare per fascia	Acconto dicembre	Saldo luglio
A partire da 400.000,00	0,385	5.400	3.000	2.400
Sino a 1.450.000,00	0,406	5.900	3.000	2.900
Sino a 1.500.000,00	0,427	6.400	3.000	3.400
Sino a 1.550.000,00	0,445	6.900	3.000	3.900
Sino a 1.600.000,00	0,468	7.400	3.000	4.400
Sino a 1.650.000,00	0,484	7.900	3.000	4.900
Sino a 1.700.000,00 e oltre	0,500	8.500	3.000	5.500

Le quote saranno suddivise tra i dipendenti in base ai parametri di livello contrattuale.
Il Presente accordo ha validità per l'anno 2015.

BUSTO GAROLFO, 24/09/2015

I DIPENDENTI

per il C.D.A.
IL PRESIDENTE
(Ceriotti Dott. Andrea Enrico)

.....