

AZIENDA FARMACEUTICA MUNICIPALIZZATA

Comune di Busto Garolfo (MI)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 07 DEL 28/02/2023

**OGGETTO: Accordo per la corresponsione dell'incentivo per la maggior
produttività anno 2023.**

L'anno duemilaventitre il giorno ventotto del mese di febbraio alle ore 21,15 in base a regolare avviso il Consiglio di Amministrazione si è riunito nella sala delle adunanze nella Farmacia sita in Busto Garolfo, Largo Volontari del Sangue 2.

Sono intervenuti i Signori:

N.	Cognome e nome	Carica	Pres.
1	CERIOTTI ANDREA ENRICO	PRESIDENTE	Si
2	COSTA CRISTINA	MEMBRO EFF.	Si
3	CRESPI DANIELE	“ “	Si

Le funzioni di Segretario sono svolte dalla dottoressa SANTI OMBRETTA.

Il Sig. CERIOTTI Avv. ANDREA ENRICO assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

DELIBERAZIONE N. 07 DEL 28/02/2023.

OGGETTO: Accordo per la corresponsione dell'incentivo per la maggior produttività anno 2023.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentito il Presidente che illustra l'argomento in oggetto;
- Visto l'accordo raggiunto tra l'Azienda ed i dipendenti relativo all'incentivo per la maggiore produttività per l'anno 2023 (che fa parte integrante della presente delibera);
- Con votazione unanime espressa per alzata di mano:

D E L I B E R A

Per l'anno 2023 di determinare e corrispondere il premio incentivante con le seguenti modalità:

- una quota fissa di € 2.000,00 dell'ammontare globale del premio calcolato come da accordo da erogare entro dicembre dell'anno di competenza in base al livello di appartenenza ;
- una quota variabile, a raggiungimento degli obiettivi di fatturato lordo secondo la tabella indicata nell'accordo allegato alla presente delibera, da erogare a consuntivo approvato, che verrà erogata per il 25% in funzione del fatturato e per il 75%, a discrezione del CDA su valutazione del Direttore, al raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna categoria.

DELIBERAZIONE DEL C.D.A. N. 06 DEL 28/02/2023

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato.

IL PRESIDENTE

.....
Andrea Enrico Cusiati

IL SEGRETARIO

.....
[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Busto Garolfo
dal al

BUSTO GAROLFO,

IL SEGRETARIO

.....

AZIENDA FARMACEUTICA MUNICIPALIZZATA

L.go Volontari del Sangue n. 2

BUSTO GAROLFO

Accordo per la corresponsione dell'incentivo per la maggior produttività inerente l'anno 2023

Il C.D.A. dell'Azienda Farmaceutica Municipalizzata, impegnato a realizzare un ambiente lavorativo accogliente ed ottimale, cosciente che questo non sia possibile senza la massima disponibilità e collaborazione da parte di tutte le risorse umane aziendali, intenzionato a riconoscere ogni sforzo atto al miglioramento dell'efficienza aziendale ed al servizio dell'utenza, determina per la corresponsione del premio, il raggiungimento dei seguenti obiettivi generali:

- a) Accorta e strategica gestione del magazzino mirata alla riduzione del valore delle giacenze rispetto alle giacenze iniziali, senza tuttavia alterare la disponibilità di pronta consegna dei prodotti richiesti dalla clientela.
- b) Attivazione di tutte le politiche di compravendita per farmaci e parafarmaci atte ad incrementare il fatturato rispettando la previsione di bilancio.
- c) Disponibilità ad effettuare interventi sociali anche a prevenzione di patologie specifiche in collaborazione con enti locali nel recepimento degli indirizzi e finalità determinati dal Consiglio comunale.
- d) Proseguimento della campagna informativa inerente l'educazione e la prevenzione sanitaria anche con supporti informatici.
- e) Programmazione e gestione di eventuale personale in praticantato, integrandolo nell'ambito aziendale per il periodo di permanenza.

Il raggiungimento degli obiettivi sarà documentato annualmente in concomitanza con il saldo di luglio da una breve relazione scritta redatta dal Direttore dell'Azienda.

Il personale assente per maternità maturerà unicamente la parte fissa del premio.

Il premio incentivante viene determinato e corrisposto con le seguenti modalità:

- una prima quota fissa pari ad **€ 2.000,00** da distribuire entro dicembre;
- una seconda quota variabile a saldo entro il mese di luglio o agosto successivo come da tabella sottostante.

Il calcolo verrà effettuato sul fatturato effettivo

VOLUME DI AFFARI	% incidenza premio su fatturato	Totale massimo x fascia	Acconto dicembre	Totale massimo quota variabile
A partire da 1.500.000,00	0,477	7155	2.000	5155
Sino a 1.550.000,00	0,494	7657	2.000	5657
Sino a 1.600.000,00	0,509	8144	2.000	6144
Sino a 1.650.000,00	0,524	8646	2.000	6646
Sino a 1.700.000,00	0,537	9129	2.000	7129
Sino a 1.750.000,00	0,556	9730	2.000	7730
Sino a 1.800.000,00 e oltre	0,600	10800	2.000	8800

Per l'anno 2022 la seconda quota variabile verrà erogata in funzione del fatturato per il 25% e degli obiettivi sottoelencati raggiunti per il 75%.

Farmacisti:

1. Relazionarsi all'interno del contesto organizzativo della Farmacia, collaborando con il Direttore di farmacia e l'altro personale e altresì interagire con entusiasmo e cortesia ed in modo professionale con la clientela.

Commessi/Magazzinieri:

- 1- Relazionarsi all'interno del contesto organizzativo della Farmacia proponendosi come supporto collaborativo alla figura dei farmacisti e del Direttore ponendo particolare attenzione alle esigenze del personale al banco.

Addetti Amministrativi/contabili:

- 1- Studio ed analisi della documentazione trasparenza ed anticorruzione per adiuvarne il Responsabile della Trasparenza e Anti-corruzione nell'aggiornamento dei dati. Tenuta del sito internet aziendale.

Il mancato raggiungimento dell'obiettivo da parte del dipendente comporta la non erogazione del 75% della quota variabile. La non erogazione verrà decisa dal C.D.A. su valutazione del Direttore. La quota non erogata verrà ridistribuita al restante personale.

Qualora il volume di affari sia in prossimità della soglia successiva più alta, senza tuttavia raggiungerla o superarla, spetta al C.D.A. valutare l'eventuale passaggio alla soglia successiva.

Il premio spetta a tutti i dipendenti assunti a tempo indeterminato.

Il personale assente per maternità maturerà unicamente la parte fissa del premio

La seconda quota variabile del premio sarà suddivisa tra i dipendenti in base ai parametri di livello contrattuale ed ai giorni di lavoro effettuati (verranno esclusi i giorni di malattia, aspettativa, ricoveri ospedalieri, congedi per maternità e parentali).

Il Presente accordo ha validità per l'anno 2023.

BUSTO GAROLFO, 28/02/2023

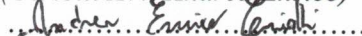
I DIPENDENTI


The block contains four handwritten signatures in black ink, stacked vertically. The signatures are: 1. A large, stylized signature starting with 'A'. 2. A signature that appears to be 'Gianfrancesco'. 3. A signature that appears to be 'Gilda Pagan'. 4. A signature that appears to be 'Marta Lgt'. Below these four signatures is a long, horizontal, sweeping line.

per il C.D.A.

IL PRESIDENTE

(Ceriotti Avv. Andrea Enrico)


The block contains a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Andrea Enrico Ceriotti'. The signature is written in a cursive style and is followed by a dotted line.